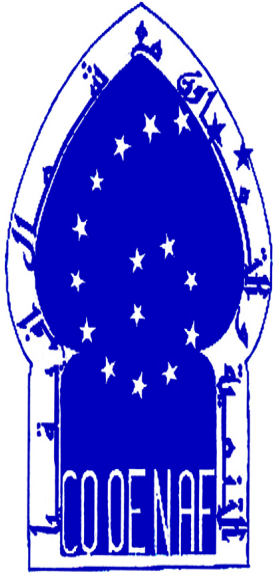


Proyecto de Formacion prelaboral



C O D E N A F

Cooperación y Desarrollo con el Norte de África

التنمية و التعاون مع شمال افريقيا

Proyecto de Formación prelaboral

- Contexto de la costa brava:
 - porcentaje de la migración:
“Características de la inmigración de la costa”
 - Temporadas :pesca-construcción-T.hostelera
4/5 meses
 - Precariedad laboral.
 - Falta de servicios....muchos servicios !!

Proyecto de Formación prelaboral

- la inserción sociolaboral:
 - ser sujeto, no solo usuario“ problema-pilota”
 - Participación en el proceso
 - Familiarización del servicio
 - Servicio modesto caracterizado por la cercanía al usuario:
 - mediación laboral “permanente”

Proyecto de Formación prelaboral

- Nuestra intervención busca la Igualdad de Oportunidades permitiendo que los usuarios accedan a los recursos y al empleo sin ningún tipo de discriminación en igualdad de condiciones.

Proyecto de Formación prelaboral

- Somos conscientes de que existen muchos recursos, por esto otra de nuestras prioridades es asumir el esfuerzo de nuestros voluntarios a dichos recursos trabajando en la red

Proyecto de Formación prelaboral

- Fase de Implementación del Servicio (abril /mayo 06):
- las reuniones con el equipo de CODENAF y dividir los cargos y responsabilidades en el proyecto .
- la recogida de información y documentación
- el diseño de las herramientas que se van a utilizar para la sistematización de la información
- la localización de los recursos externos
- las primeras atenciones

Proyecto de Formación prelaboral

- **Fase de Implantación del Servicio** (mayo /noviembre)
- las atenciones a los usuarios
- el trabajo en Red
- la intermediación con empresas y empleadores
 - sensibilización
 - acompañamiento
 - Mediación laboral
- Seguimiento después de la contratación (.....no somos ETT)

Proyecto de Formación prelaboral

- **Desarrollo del programa :**

“se ofrecía cualquier día de la semana y a cualquier hora dentro de nuestro horario habitual”

“cinco veces en semana, horario continuo en la mañana, profesionalización de nuestra intervención y de la otra parte respetando un tiempo libre de todos los tardes a nuestros voluntarios”

Proyecto de Formación prelaboral

- gestiones realizadas con empresas
- Formación en el sector y en la actividad personalizado o grupal.
- conseguir entrevistas de acceso a una oferta
- Envío de CVs a través de Internet(empresazas, info-laboris, inf-job, Altres..) autogestionado (...)

Proyecto de Formación prelaboral

ACTIVIDADES:

- Entrevistas individuales hasta 45 minutos de duración (!!)
- los contactos directos y de forma personalizada según los casos
- la intermediación y trabajo de sensibilización con empresas y empleadores

Proyecto de Formación prelaboral

- Envíos de fax a Bolsas de Trabajo, ofertas concretas y a alguna Empresa de Trabajo Temporal
- seguimiento con la parte empleadora y la parte empleada para la prevención de los conflictos laborales
- Diseño de herramientas internas, como la ficha de usuario o la ficha de empresa, seguimiento y archivo

Proyecto de Formación prelaboral

- Evaluación de la experiencia en la costa brava
Nov 07:
 - mucha implicación y pocos recursos
 - mediadores de los empresarios
 - Precariedad laboral
 - La ley del fuerte
 - conflictos directos con algunas empresas
 - muchas/os usuarias/os, diferentes dificultades....

Proyecto de Formación prelaboral

- Demandas específicas(!!)
- Desconocimiento a los derechos laborales
- Educar/educando....experiencia joven y positiva..acercar los problemas reales de la comunidad ...sujeto activo
- Discriminación al acceso a una feina
- La inestabilidad laboral...tiempo perdido!!
- Desconocimiento de las lenguas ..dificultad de comunicación... Conflictos ..muchos
- Los indocumentados(!!!)%alto

Proyecto de Formación prelaboral

- Convenio de colaboración CCOO:

CITE-SECRETARIA DE MIGRACIONES- CODENAF:

- mediación laboral y sensibilización al nuevo servicio
- concienciación de los derechos ...convenio
- Formación a través del Cepron específica y profesionalizada
- seguimiento jurídico gratuito ,mediación sociolaboral y acompañamiento

Proyecto de Formación prelaboral

- Resultados:
 - Cambio total del programa del inicio
 - Formación, participación, organización...no a la discriminación salarial